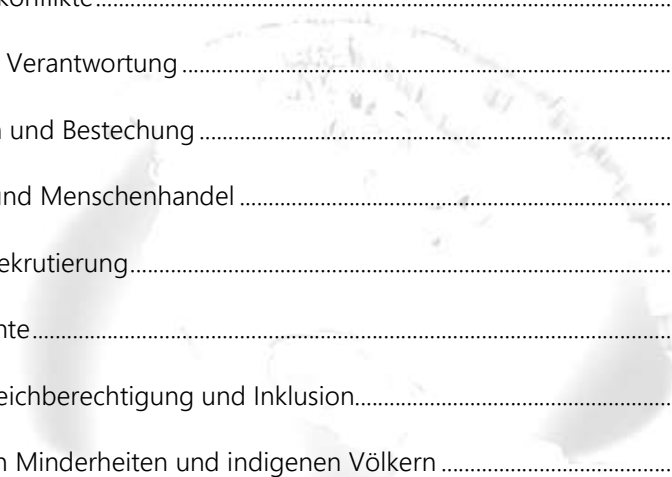


# Verhaltenskodex



## Inhaltsverzeichnis

Allgemeine Grundsätze und Pflichten .....	1
Führungsthemen .....	2
Gesundheit und Sicherheit.....	3
Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern .....	3
Gegenseitiger Respekt: Ächtung von Diskriminierung und Belästigung .....	4
Schutz von Mitarbeitenden und Kinderarbeit.....	5
Vergütung und Sozialleistungen .....	6
Umgang mit Informationen und sonstigen Vermögenswerten.....	6
Stillschweigen in Unternehmensangelegenheiten.....	7
Whistleblowing / Schutz vor Vergeltung .....	7
Informationsschutz .....	7
Datenschutz .....	8
Einhaltung der Gesetze / Arbeitszeiten.....	8
Verantwortungsvoller Umgang mit Vermögenswerten.....	9
Sorgfältiger Umgang mit streng vertraulichen Geschäftsunterlagen .....	9
Fairer Wettbewerb .....	10

A faint, light grey background image of a globe showing the continents, centered behind the table of contents.

Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten.....	11
Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutz.....	13
Gefälschte Teile.....	14
Interessenkonflikte.....	15
Finanzielle Verantwortung .....	15
Korruption und Bestechung .....	16
Sklaverei und Menschenhandel .....	16
Ethische Rekrutierung.....	17
Frauenrechte.....	17
Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion.....	18
Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern .....	18

## **Allgemeine Grundsätze und Pflichten**

Im Scheffer Verhaltenskodex sind die Standards festgelegt, die wir unserem ethischen Verhalten zu Grunde legen, um gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit Arbeitskollegen und Geschäftspartnern zu gewährleisten.

Der Scheffer Verhaltenskodex gilt für alle geschäftlichen Tätigkeiten der Scheffer Unternehmensgruppe und berücksichtigt die vielfältigen Kulturen und Werte aller Mitarbeitenden. Dieser Kodex ist unser Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung unseres global ausgerichteten Familienunternehmens.

Unerlässliche Voraussetzung, um das hohe Ansehen, das unser Unternehmen bei Kunden, Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit genießt, zu bewahren, ist ein einwandfreies und verantwortungsvolles Handeln jedes einzelnen Mitarbeitenden.

Der Verhaltenskodex der Scheffer Unternehmensgruppe ist somit für alle Mitarbeitenden verbindlich.

## **Führungsthemen**

Jede/r Vorgesetzte hat eine Vorbildfunktion: Sie/Er erwirbt die Anerkennung ihrer/seiner Mitarbeitenden durch Leistung, Fairness, Offenheit und im respektvollen Miteinander.

Im Rahmen ihrer Führungsaufgabe orientieren sich die Vorgesetzten an den Grundsätzen der Scheffer Unternehmensgruppe. Sie setzen realistische und klare Ziele und fördern eigenverantwortliches Handeln, indem sie die dafür notwendigen Freiräume schaffen. Jede Führungskraft hat sowohl Organisations- als auch Aufsichtspflichten zu erfüllen. Somit haben alle mit Personalführungsaufgaben betrauten Mitarbeitenden die besondere Verantwortung, dafür zu sorgen, dass die Verhaltensregeln der Scheffer Unternehmensgruppe eingehalten werden.

Die/Der Vorgesetzte behält auch bei der Delegation von Aufgaben weiterhin die Verantwortung. Diese Verpflichtungen sind eine Ergänzung der geltenden Mitarbeitenden-Grundsätze.

## **Gesundheit und Sicherheit**

Wir achten bei Scheffer auf Sicherheit – die Pflege eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes für alle unsere Mitarbeitenden liegt uns sehr nahe. Unser Bestreben ist sicherzustellen, dass jeder in einem gesunden und sicheren Umfeld arbeitet – egal, wo wir uns auf der Welt befinden. Jährliche Überprüfungen dieser Gegebenheiten werden durch ein externes Zertifizierungsunternehmen durchgeführt. Unsere Arbeitsschutzstandards erfüllen die Anforderungen der DIN EN ISO 45001.

- Wir haben klare Gesundheits- und Sicherheitsstandards, deren Einhaltung wir bei allen Mitarbeitenden voraussetzen.
- Um Unfälle am Arbeitsplatz zu vermeiden, werden unsere Standards fortlaufend geprüft.

## **Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern**

Alle Beschäftigten der Scheffer Unternehmensgruppe tragen im täglichen Miteinander zu einer Unternehmenskultur bei, die geprägt ist von Ehrlichkeit, Offenheit, Wertschätzung und Toleranz. Die Würde und Persönlichkeit jedes Einzelnen sind zu achten. Unsere Mitarbeitenden sind zuverlässige Geschäftspartner, die Absprachen einhalten.

## **Gegenseitiger Respekt: Ächtung von Diskriminierung und Belästigung**

Scheffer respektiert und fördert Menschenrechte und deren Einhaltung und erkennt an, dass die Menschenrechte basierend auf international akzeptierten Gesetzen und Verfahren, inklusive der Erklärung der Menschenrechte durch die Vereinten Nationen, als grundlegend und allgemein gültig geachtet werden sollten. Unterschiede zwischen den Mitarbeitenden werden geschätzt und respektiert und ein Arbeitsklima, das Vielfalt zulässt, wird von uns gefördert. Diskriminierungen, Belästigungen und Einschüchterungen aufgrund von Geschlecht, Staatsangehörigkeit, Alter, Personenstand, Rasse, Hautfarbe, Religion, Abstammung, sexueller Orientierung, sozialem Status oder körperlicher Behinderung sind verboten und widersprechen den Grundsätzen eines respektvollen und fairen Umgangs miteinander. Jede Art von seelischer und körperlicher Gewalt wird aufs Schärfste verurteilt.

Den Mitarbeitenden ist es deshalb nicht erlaubt, elektronische Systeme zur Übertragung bzw. zum Erhalt von Bildern oder Texten zu nutzen, die eine Belästigung im Sinne der oben genannten Merkmale darstellen. Falls Mitarbeitende Diskriminierung oder Belästigung ausgesetzt sind, ein solches Verhalten beobachten oder darüber Kenntnis erhalten, sollten sie dieses ihrer/ihrer Vorgesetzten und der Personalabteilung melden. Das Unternehmen geht allen Hinweisen auf Diskriminierung

oder Belästigungen nach und ergreift entsprechende Maßnahmen im Rahmen der örtlichen gesetzlichen Bestimmungen.

## **Schutz von Mitarbeitenden und Kinderarbeit**

Wir lehnen jede Art der Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit bei Scheffer und bei unseren Geschäftspartnern ab. Wir haben uns verpflichtet, unsere Mitarbeitenden aktiv dabei zu unterstützen, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen weiterzuentwickeln. Wir respektieren die Würde des Einzelnen und das Recht unserer Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet. Sofern keine staatlichen Regelungen vorhanden sind, greift entsprechend das Übereinkommen 138 der Internationale Arbeitsorganisation (ILO). Nach diesem dürfen keine Kinder unter dem Alter von 15 Jahren direkt oder indirekt arbeiten, es sei denn die Ausnahmeregelungen von Artikel 6 und 7 der ILO greifen.

Wir stellen sicher, dass junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren keine Überstunden oder Nachtarbeit leisten und gegen Arbeitsbedingungen geschützt sind, die ihrer Gesundheit, Sicherheit, Moral oder Entwicklung schaden.

## **Vergütung und Sozialleistungen**

Neben wirtschaftlichen Gegebenheiten, Erfordernissen der wirtschaftlichen Entwicklung und der Produktivität hat die den Mitarbeitenden (Arbeitnehmer\*innen und ihre Familienangehörigen) gezahlte Vergütung sämtlichen einschlägigen nationalen Gesetzen zur Entlohnung zu entsprechen, wozu auch Gesetze zum Mindestlohn, zu Überstunden und zu gesetzlich festgelegten Sozialleistungen gehören. Durch die Entlohnung ist es den Mitarbeitenden außerdem zu ermöglichen, am gesellschaftlichen, kulturellen und politischen Leben teilzunehmen.

## **Umgang mit Informationen und sonstigen Vermögenswerten**

Eine offene, effektive und zielgerichtete Informationsweitergabe ist ausschlaggebend für den Geschäftserfolg. Information ist einer der wertvollsten Vermögenswerte des Unternehmens. Jedoch sind die Informationen in der Scheffer Unternehmensgruppe vertraulich oder rechtlich geschützt. Deshalb muss die jeweilige arbeitsvertragliche Geheimhaltungspflicht gewahrt werden.

## **Stillschweigen in Unternehmensangelegenheiten**

Über Angelegenheiten innerhalb der Unternehmensgruppe ist Stillschweigen zu bewahren. Falls Mitarbeitende aufgrund ihrer Firmenzugehörigkeit Informationen erhalten, die nicht öffentlich bekannt sind, so müssen diese vertraulich behandelt werden. Lediglich die Weitergabe an Mitarbeitende oder Vertragspartner, die aufgrund ihrer Aufgabenstellungen befugt sind, davon Kenntnis zu erhalten, ist gestattet.

## **Whistleblowing / Schutz vor Vergeltung**

Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten hinzuweisen, gestalten wir eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen für die Einzelnen ist. Mitarbeitende werden darin bestärkt, sich ohne Angst vor Strafen oder Repressalien Rat und Unterstützung einzuholen. Maßnahmen oder Vergeltung gegen Personen, die mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße melden, sind strikt verboten. Sie werden weder benachteiligt, noch haben sie eine Kündigung zu befürchten.

## **Informationsschutz**

Mitarbeitende müssen vertrauliche Firmeninformationen, die nur für einen eingeschränkten Personenkreis bestimmt sind, vor dem Zugriff Unbefugter im Interesse des Unternehmens schützen.

## **Datenschutz**

Unter Berücksichtigung aller Datenschutzrechte behandelt jedes Unternehmen der Scheffer Unternehmensgruppe alle persönlichen Informationen über Mitarbeitende, Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten sorgfältig und vertraulich. Um das gegenseitige Vertrauen zu wahren, ist der Schutz dieser Informationen äußerst wichtig. Nur wenn eine gesetzliche Verpflichtung besteht, werden Auskünfte an Ermittlungsbehörden durch die Leiter der zuständigen Zentralfunktionen und die Verantwortlichen der Fachfunktionen am jeweiligen Standort erteilt.

## **Einhaltung der Gesetze / Arbeitszeiten**

Als international agierendes Unternehmen mit Lieferanten und Kunden in aller Welt ist Scheffer an die internationalen Handelsgesetze und -sanktionen gebunden und hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen es tätig ist. Scheffer hält insbesondere alle Regelungen der Zollgesetze und Handelsembargos ein. Alle Mitarbeitenden, die in der Ausfuhr und Einfuhr von Waren involviert sind, sind verpflichtet die geltenden Wirtschaftssanktionen, Ausfuhr und Einfuhrregelungen zu befolgen.

Unsere Arbeitszeiten entsprechen dem deutschen Arbeitszeitgesetz (ArbZG).

## **Verantwortungsvoller Umgang mit Vermögenswerten**

Es ist die Pflicht jedes Mitarbeitenden, mit Firmeneigentum (z. B. Anlagen, Dienstfahrzeuge, Mobiliar) verantwortungsvoll und sorgfältig umzugehen. Das Firmeneigentum ist gegen Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Verlust, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Diese Regelung bezieht sich außerdem auf geistiges Eigentum wie z. B. Know-how, Marken- und Urheberrechte und Patente. Dazu gehören Geschäfts- und Unternehmenspläne, Datenbanken, Berichte, Produktmuster, technisches Wissen, Entwürfe und Geschäftspapiere.

Privatarbeiten im Unternehmen und die Benutzung von Betriebseinrichtungen zu privaten Zwecken sind nicht erlaubt. Ausnahmen sind in entsprechenden betrieblichen Regelungen beschrieben oder bedürfen der Zustimmung durch den Vorgesetzten.

## **Sorgfältiger Umgang mit streng vertraulichen Geschäftsunterlagen**

Jeder Mitarbeitende, der Zugang zu streng vertraulichen Informationen über die Scheffer Unternehmensgruppe oder über ein Unternehmen besitzt, mit der Scheffer in Geschäftsbeziehungen steht, hat im Rahmen der

Geheimhaltungspflicht beim Umgang mit Informationen und Geschäftsunterlagen besondere Sorgfalt zu wahren (siehe auch Organisationsanweisung Sicherheit).

Dies betrifft sowohl die Handhabung von Plänen und Berichten als auch den Umgang mit Informationen über neue Produkte oder Verfahren, Erwerb oder Veräußerungen, Fusionen, Geschäftsverbindungen, Verhandlungen, Verträge, Geschäftsentwicklung oder Finanzkennzahlen und Rechtsstreitigkeiten.

## **Fairer Wettbewerb**

Scheffer verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet es sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt es einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang. Wir halten uns an sämtliche Gesetze zum Kartellverbot und fairem Wettbewerb und tolerieren keinerlei wettbewerbswidrige Aktivitäten.

## **Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten**

Das Unternehmen Scheffer erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung der grundlegenden Arbeitnehmerrechte der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung. Darüber hinaus erwarten wir die Anerkennung der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation unter Berücksichtigung der in den verschiedenen Ländern und Standorten geltenden Gesetze und Rechtsformen.

Schonender Umgang mit Ressourcen: Der Lieferant reduziert den Verbrauch von Rohstoffen bei jeder Geschäftstätigkeit auf ein Minimum. Insbesondere achtet er auf einen sparsamen Einsatz von Energie und Wasser. Der Einsatz erneuerbarer Ressourcen ist zu bevorzugen, falls dies möglich ist.

Scheffer erwartet von seinen Lieferanten, keine Form von Korruption, Erpressung oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise daran zu beteiligen. Geschenke, welcher Art auch immer, dürfen die Entscheidung zu Vertragsabschlüssen oder zu einer anderen Gunst nicht beeinflussen.

Unsere Lieferanten müssen die Vereinigungsfreiheit ihrer Mitarbeitenden und das Recht auf Tarifverhandlungen respektieren, wie es in den geltenden Gesetzen und den IAO-Übereinkommen festgelegt ist. Lieferanten von Scheffer halten die gesetzlichen Vorschriften zu den Arbeits-

und Urlaubszeiten sowie zur Bezahlung des jeweiligen gesetzlichen Mindestlohns ein.

Scheffer erwartet, dass sich ihre Lieferanten im Wettbewerb fair verhalten und geltende Kartellgesetze beachten. Ferner erwarten wir, dass Lieferanten alle Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention einhalten und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen.

Lieferanten müssen während ihrer Tätigkeit für Scheffer alle Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt liegt dann vor, wenn ein Vertreter eines Lieferanten versucht, seine persönlichen Interessen oder die eines Bekannten oder Verwandten aufgrund seiner Position als Vertreter des Lieferanten positiv zu beeinflussen.

Wir fordern von unseren Lieferanten die Schmutzverhinderung und Ressourcenschonung, sichere Handhabung, Aufbewahrung, Bewegung, Verwendung und Entsorgung gefährlicher Substanzen und Chemikalien; kontrollierte Verwendung und Reduzierung von Abwasser sowie Überwachung und Steuerung von Luftemissionen (einschließlich Chemikalien, Aerosolen, Ätzmitteln, Feinstaub, ozonschädlicher Chemikalien und Nebenprodukten der Verbrennung).

## **Arbeits- Gesundheits- und Brandschutz**

Scheffer erfüllt die nationalen Arbeits-, Gesundheitsschutz- und Brandschutzgesetze. Alle Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sind für unsere Mitarbeitenden kostenfrei. Schulungen finden im regelmäßigen Rahmen hierzu statt.

Wir haben einen mit unserem integrierten Management einen Prozess etabliert, der eine kontinuierliche Reduktion arbeitsbedingter Gesundheitsgefährdungen sowie eine Verbesserung des Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzes ermöglicht. Die Informationen sind in den für Mitarbeitenden relevanten Sprachen verfügbar.

Aspekte der Umsetzung in unserem Unternehmen:

- Mitarbeitende werden über die identifizierten Gefährdungen sowie die dazugehörigen vorbeugenden und korrektiven Maßnahmen zur Gefährdungsminimierung informiert.
- Ausreichende Qualifikationen zur Prävention von arbeitsbedingten Gesundheitsstörungen, zur Vermeidung von Arbeitsunfällen, zur Ersten Hilfe, zum Gefahrstoffmanagement und Brandschutz der Mitarbeitenden.
- Geeignete Schutzausrüstung und Schutzkleidung steht kostenfrei zur Verfügung.
- Geeignete Brandschutzeinrichtungen, wie Brandmelder und Löscheinrichtungen, sind installiert.

- Überwachung und Kontrolle der arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren sowie der resultierenden Schutzmaßnahmen werden regelmäßig durchgeführt.
- Verwendete Chemikalien werden gemäß dem global harmonisierten System zur Einstufung und Kennzeichnung von Chemikalien (GHS) oder CLP in europäischen Ländern gekennzeichnet. Die Lagerung von Chemikalien wird entsprechend nationaler Vorgaben gehandhabt.
- Korrespondierende Notfallpläne, Feuerschutzausrüstung und Erste Hilfe Material für eine medizinische Erstversorgung bei Unfällen ist vorhanden. Ein adäquater Transport zur Weiterversorgung von Verunfallten ist gewährleistet.
- Für eine entsprechende Anzahl an Notausgängen, Fluchtwegen und Sammelplätzen ist gesorgt und mit ausreichend Schildern gekennzeichnet.

Sollte sich trotz aller Bemühungen ein Arbeitsunfall ereignet, wird nach den entsprechenden länderspezifischen Vorgaben die Erste Hilfe selbstverständlich gewährleistet.

## **Gefälschte Teile**

Wir implementieren und wahren Methoden und Verfahren, um das Risiko zu verringern, dass in unseren Produkten gefälschte Teile und Ma-

aterialien verwendet werden. Wir wenden effektive Verfahren an, um gefälschte Teile und Materialien zu erkennen, die Empfänger von gefälschten Produkten zu benachrichtigen, wenn dies begründet ist und diese von den zu liefernden Produkten auszuschließen.

## **Interessenkonflikte**

Alle Mitarbeitenden der Scheffer Unternehmensgruppe müssen ihre privaten und anderen externen Aktivitäten und finanziellen Interessen so regeln, dass dies nicht in Konflikt mit den Interessen von Scheffer steht. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, ihre Geschäftsentscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und nicht auf Basis persönlicher Interessen zu treffen.

## **Finanzielle Verantwortung**

Bei Scheffer werden die wesentlichen Geschäftsprozesse ordnungsgemäß dokumentiert und relevante Finanzinformationen erfasst, um den Geschäftsbetrieb mit vollständigen Berichten originalgetreu wiederzugeben. Mitarbeitende, die im Rahmen ihrer Tätigkeit Buchhaltungs- oder Finanzdaten erfassen oder übermitteln, Indikatoren berechnen und übermitteln oder andere Arten von Informationen verwalten und verbreiten, müssen sicherstellen, dass diese Daten, Indikatoren und Informationen korrekt, zuverlässig und ehrlich sind.

## **Korruption und Bestechung**

Die gesamte Scheffer Unternehmensgruppe toleriert keine Korruption oder Bestechung im geschäftlichen Verkehr. Von den Mitarbeitenden und Lieferanten von Scheffer wird erwartet, dass sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben ihre Geschäftspartner nicht beeinflussen oder durch das Anbieten, Geben, Annehmen oder Empfangen von Bestechungsgeldern illegal beeinflusst werden.

## **Sklaverei und Menschenhandel**

Für Scheffer ist die Achtung der international anerkannten Menschenrechte Grundlage aller Geschäftsbeziehungen. Wir verpflichten uns, die Rechte der Mitarbeitenden und weiterer vom Unternehmenshandeln Betroffener zu achten und sie entsprechend der Richtlinien der internationalen Gemeinschaft zu behandeln.

Wir lehnen jegliche wissentliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Schuldnechtschaft oder unfreiwillige Gefängnisarbeit kommen nicht zum Einsatz. Arbeitsverhältnisse gründen auf Freiwilligkeit und können von Beschäftigten nach eigenem Willen und mit angemessener Frist beendet werden.

## **Ethische Rekrutierung**

Als international agierendes Unternehmen fördern wir die Vielfalt im Unternehmen. Wir befürworten die Zusammenarbeit von Mitarbeitenden und Partnern unterschiedlicher Nationalitäten, Kulturen und Denkweisen und sind überzeugt davon, dass eine erfolgreiche Zusammenarbeit nur mit gegenseitigem Respekt und Achtung des Einzelnen möglich ist.

Bei der Auswahl von neuen Mitarbeitenden sind Diskriminierungen aus Gründen der Staatsangehörigkeit, der Hautfarbe, des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Identität, der Religion, der Weltanschauung, der politischen Einstellung oder einer vorhandenen Behinderung strikt untersagt. Einstellung und Förderung richten sich ausschließlich nach Qualifikationen und Fähigkeiten.

## **Frauenrechte**

Scheffer verurteilt jede mit dem Geschlecht begründete Unterscheidung, Beschränkung oder Ausschließung, welche zur Folge oder zum Ziel hat, dass die auf die Gleichberechtigung von Mann und Frau gegründete Anerkennung, Inanspruchnahme oder Ausübung der Menschenrechte und Grundfreiheiten durch die Frau beeinträchtigt oder vereitelt wird. Frauen sind in jeglicher Hinsicht anderen Geschlechtern gleichgestellt.

## **Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion**

Scheffer engagiert sich für eine angenehme Arbeitsatmosphäre, in der allen qualifizierten Personen berufliche Chancengleichheit und Aufstiegsmöglichkeiten geboten werden. Wir sehen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden als unsere Stärke, die innerbetrieblich unterstützt und gefördert wird.

## **Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern**

Wir pflegen einen respektvollen und loyalen Umgang miteinander. Wir achten die Rechte und Würde jedes Einzelnen. Soziale und kulturelle Vielfalt bereichern unsere Arbeit und tragen wesentlich zu einem produktiven Arbeitsumfeld bei.